

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад № 5 «Аистёнок» комбинированного вида» г. Волхов

Рассмотрена
на заседании педагогического совета
протокол от 30.08.2024 г. № 1

Утверждена
приказом
МДОБУ «Детский сад № 5 «Аистёнок»
от 30.08.2024 г. № 251

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по реализации Положения
о системе наставничества
педагогических работников в учреждении

2024 год

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	1. Подготовка и принятие локальных нормативно-правовых актов образовательной организации: - приказ о назначении ответственных за работу службы наставничества. 2. Разработка Дорожной карты по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в учреждении. 3. Подготовка персонализированной программы наставничества.	Сентябрь 2024г.		Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в организации. Персонализированная программа наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых.	1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Сбор информации о наставляемых.	Сентябрь 2024г.		Банк данных наставляемых.
3.	Формирование банка наставников.	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в организации, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор информации о наставниках.	Сентябрь 2024г.		Банк данных наставников.
4.	Отбор и обучение	1. Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагогов. 2. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, конспекты, методическая литература и пр.); - проведение бесед, консультаций; - участие в муниципальных, межрегиональных, всероссийских вебинарах, конференциях, семинарах, мастер-классах по вопросам внедрения модели наставничества в организа-	Сентябрь 2024г. В течение года		Презентация педагогического опыта работы.

		ции.			
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1.Формирование наставнических пар/групп. 2.Разработка персонализированной программы наставничества для каждой пары/группы. 3.Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых и наставников.	Сентябрь 2024г. В течение года		Список наставнических пар/групп. Персонализированная программа наставничества.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1.Проведение анализа качества реализации персонализированной программы наставничества (итоговое анкетирование). 2.Проведение итогового семинара-практикума по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. 3.Презентация лучшего опыта наставничества на педсовете.	Май 2025г. Апрель 2025г. Май 2025г.		Методический банк педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	1.Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте организации, социальных сетях, на муниципальном, региональном уровнях (по необходимости).	В течение года		Электронный сборник методических материалов по наставничеству.