

СОГЛАСОВАНЫ

Председатель первичной профсоюзной организации
МДОБУ « Детский сад №5 « Аистёнок»

Никифорова И.В.

УТВЕРЖДЕНЫ

Заведующий МДОБУ « Детский сад
№5 « Аистёнок» Мигда М.В.

Приказ № 335 от 12.12.2016г



Рассмотрено и принято на общем собрании работников Учреждения 12.12.2016г

Приложение 2

**Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
педагогических работников.**

Критерии качества		Количество баллов
Профессиональный рост педагога		
1	Участие в мероприятиях различного уровня (выступление, конференции, семинары, педагогические чтения, показ открытого мероприятия, участие в конкурсе педагогического мастерства). Федеральный Региональный Муниципальный ДОУ	До 10 До 10 До 5 До 3
2	Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности (в зависимости от уровня): -Призовые места в смотрах-конкурсах (конкурс участков, группа года и т.д. на основании положения о мероприятии). -Участие воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.д. -Результативность участия воспитанников (в зависимости от уровня и наличия наград)	До 10 1 До 3
Позитивные результаты воспитательно-образовательной деятельности		
3	Эффективность организации предметно-развивающей среды, соответствующей возрасту детей (изготовление и обновление игрового и учебного оборудования, наглядного и раздаточного материала с разработкой методики использования) Одно пособие и одна папка-передвижка в месяц: -Покупное оформленное пособие (иллюстративный, наглядный материал) -Д/игры: название, цель, описание игры -Картотеки -Авторские разработки, пособия с методическим сопровождением, интерактивное пособие (печатный вариант, электронный вариант) Пособия, изготовленные из ткани, вязаные, плетёные (рукоделие, сделанное педагогами) -Папка- передвижка В зависимости от объёма, содержания, оформления.	До 2 3-5 4-5 До 10 До 5 До 2
4	Высокая результативность работы в ходе контроля различного уровня на основании справки, акта.	До 10
5	-Подготовка документов для прохождения воспитанников районной ПМПК -Подготовка документации, выступлений, отчётов к ПМПК ДОУ (в зависимости от объёма и количества)	До 3 До 2
6	Общественная деятельность (работа в органах самоуправления, комиссий,	До 3

	профсоюзной деятельности.)	
7	Участие в организации дополнительной музыкально-развлекательной деятельности.	До 2
Обеспечение высокой посещаемости		
8	Выполнение и превышение фактической посещаемости детей норм плановой наполняемости групп, установленной СанПиН 91%-100% 81%-90% 76%-80%	3 2 1
Использование современных педагогических технологий, обобщение и распространение собственного педагогического опыта		
9	Участие в проектной деятельности на уровне ДООУ -руководитель -участник (Оплачивается только один проект. Руководитель проекта может быть только один. Участники проекта на группе делят баллы пополам, у руководителя количество баллов снизится.)	10 8
10	Распространение собственного положительного педагогического опыта (публикации, выступления, издание сборников в профильной литературе, информация на сайты различного уровня) (с предоставлением документального подтверждения)	До 5
Работа с родителями, взаимодействие с социумом		
11	Отсутствие задолженности по родительской плате: Оплата за месяц Оплата 100% до 15 числа	1,5 3
12	Активное включение родителей в деятельность ДООУ (организация и проведение конкурсов, групповых праздников, «Весёлых стартов», выставок в ДООУ, изготовление газет, дополнительное анкетирование и др.)	До 5
13	Непосредственное участие в дизайне помещений ДООУ	До 3
Дополнительные показатели		
14	Руководство студийно-кружковой работой (наличие плана, графика работы, учёт посещаемости, регулярность посещений занятий детьми) -Логопеды, педагог - психолог (из-за специфики работы)	1зан.-1 балл 1зан.-2балла
15	-Выполнение работ сверх должностных инструкций (косметический ремонт групп, пошив костюмов и т.д.) -Администратор сайта -«Наставничество»	До 10 До 5 До 3
16	За преданность профессии	До 8